

MÓDULO SELECCIÓN Y DESEMPEÑO
SEMINARIO DE GRADO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
TALLER 1

A continuación encontrará el tipo de preguntas que pueden realizarse en una entrevista de selección. Analice la información y redacte con su grupo de trabajo un ejemplo de cada tipo de pregunta en el espacio en blanco indicado para tal efecto.

1	PREGUNTAS CERRADAS	Se le presenta al candidato una situación hipotética, un caso, un ejemplo, que se relacione con el trabajo para que lo resuelva: ¿qué haría usted si...?, ¿cómo manejaría usted....?
2	PREGUNTAS DE SONDEO	Evalúan la reacción del candidato, se incluyen en la mitad de la entrevista sin que nada la anticipe, para jugar con el factor sorpresa
3	PREGUNTAS HIPOTÉTICAS	Preguntas que obligan al candidato a escoger entre dos opciones indeseables. No son útiles ni aconsejables
4	PREGUNTAS INTENCIONADAS	Son las el entrevistador formula sugiriendo qué se espera que el entrevistado responda. Ej: A usted le gustaría terminar su carrera...¿Verdad?
5	PREGUNTAS PROVOCADORAS	Son las sugeridas para el inicio de la entrevista. Son aquellas que facilitan que el entrevistado se exprese sobre un tema, permitiendo obtener mucha información y evaluar otros aspectos sobre el candidato
6	PREGUNTAS QUE SUGIEREN LA RESPUESTA ESPERADA	Las que se pueden contestar con una sola palabra, que luego completar con otra según sea la respuesta obtenida
7	PREGUNTAS ABIERTAS	Sencillas y cortas, tales como: ¿por qué?, ¿cuál fue la causa, ¿qué sucedió después?